



LETTRE OUVERTE AU PRESIDENT

Le SNAM-HP, syndicat représentatif de toutes les disciplines et de tous les statuts des médecins à l'Hôpital, universitaire ou non, demande à être reçu au plus vite par le prochain Ministre de la Santé, afin de poursuivre et conforter le dialogue autour de la modernisation de l'Hôpital Public, la défense de ses valeurs et de ses personnels.

Les questions de santé sont au cœur des principes de solidarité, d'humanisme et de responsabilité collective.

L'hôpital public et ses personnels traversent une crise majeure, confrontés à des enjeux de missions de service public, d'égalité territoriale, de qualité, d'efficience et de financements sans précédent.

L'indépendance et le respect des priorités médicales, centrées sur les patients et leurs besoins, sont parfois mis en balance avec la productivité économique, les décideurs étant soumis à la pression délétère de la convergence tarifaire avec le secteur à but lucratif.

Nous demandons d'urgence la définition de grandes actions nationales concertées avec les partenaires sociaux assurant :

- Le rééquilibrage de la gouvernance intra hospitalière qui a exclu le corps médical des processus décisionnels
- La mise en œuvre effective d'une politique territoriale médicalisée permettant de réconcilier amélioration des conditions de travail et qualité des soins
- La Garantie d'indépendance du Centre National de Gestion des Praticiens Hospitaliers vis à vis de tout groupe de pression économique ou patronal ou supposé tel
- L'ouverture immédiate du travail de concertation prévu à l'accord cadre signé par tous les syndicats médicaux hospitaliers le 23 janvier concernant l'exercice médical à l'hôpital public et le respect de tous les engagements prévus par cet accord
- Des signes instaurant une représentativité médicale hospitalière au sein des instances de pilotage régional des ARS (un seul représentant des PH au sein de la principale commission décisionnelle est une véritable provocation, la mise en léthargie des commissions paritaires régionales a signifié une forme de mépris)
- Une politique tarifaire volontariste ne compromettant pas la place des équipes hospitalières publiques dans l'innovation, l'excellence, et l'attractivité des carrières à l'Hôpital Public.

IL EST URGENT DE CREER LES CONDITIONS D'UNE MOTIVATION POSITIVE AUPRES DE TOUTES LES EQUIPES SOIGNANTES.

IL EST URGENT DE RASSEMBLER EN CONFIANCE TOUTES LES FORCES DE L'HOPITAL FACE A LEURS MISSIONS EN CLARIFIANT CELLES-CI ET EN STABILISANT LES MOYENS MIS EN REGARD.

IL EST URGENT DE FAIRE CONVERGER LES ENJEUX NATIONAUX ET LA RESPONSABILISATION DES ACTEURS DE TERRAIN AUTOUR D'UNE GOUVERNANCE REELLEMENT DELEGUEE AUX EQUIPES HOSPITALIERES.

IL EST URGENT DE FAIRE EN SORTE QUE LE CHANGEMENT SOIT UN FACTEUR DE MOBILISATION COLLECTIVE POUR L'HOPITAL PUBLIC.

Roland Rymer - Président du SNAM-HP

Jean-Pierre Esterni - Secrétaire Général du SNAM-HP

Conformément à la loi Informatique et Liberté du 06/01/1978, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification ou de radiation des données vous concernant. Si vous désirez vous désabonner de la liste de diffusion, répondez à cet e-mail en indiquant comme sujet : DESABONNEMENT.