



**Réunion Plénière
des CSN**

13 mai 2014

**Département
Concours, Autorisation
d'Exercice, Mobilité-
Développement
Professionnel**

Intervenants :

**Philippe TOUZY, chef de
département**

**Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière**



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Au service de l'évolution professionnelle et du développement des compétences des praticiens hospitaliers et directeurs de la FPH

Unité Mobilité - Développement professionnel



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Unité Mobilité - Développement professionnel

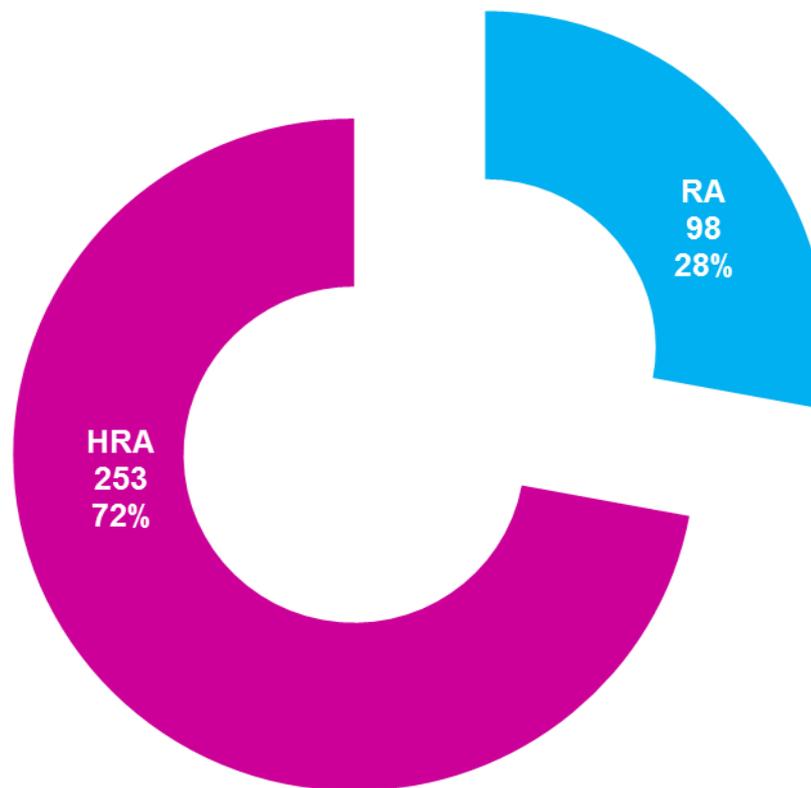
- 5 coachs/conseillers en développement + 1 responsable d'unité (coach) et 1 gestionnaire des dispositifs d'accompagnement
- Des parcours professionnels diversifiés
- Formation coaching / autres approches de l'accompagnement
- Supervision
- Pratique professionnelle avérée en terme d'accompagnement de cadres supérieurs et dirigeants
- Respect des exigences professionnelles et déontologiques posées par les fédérations de coaching

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Praticiens Hospitaliers accompagnés entre le 01/01/08 et le 31/12/13

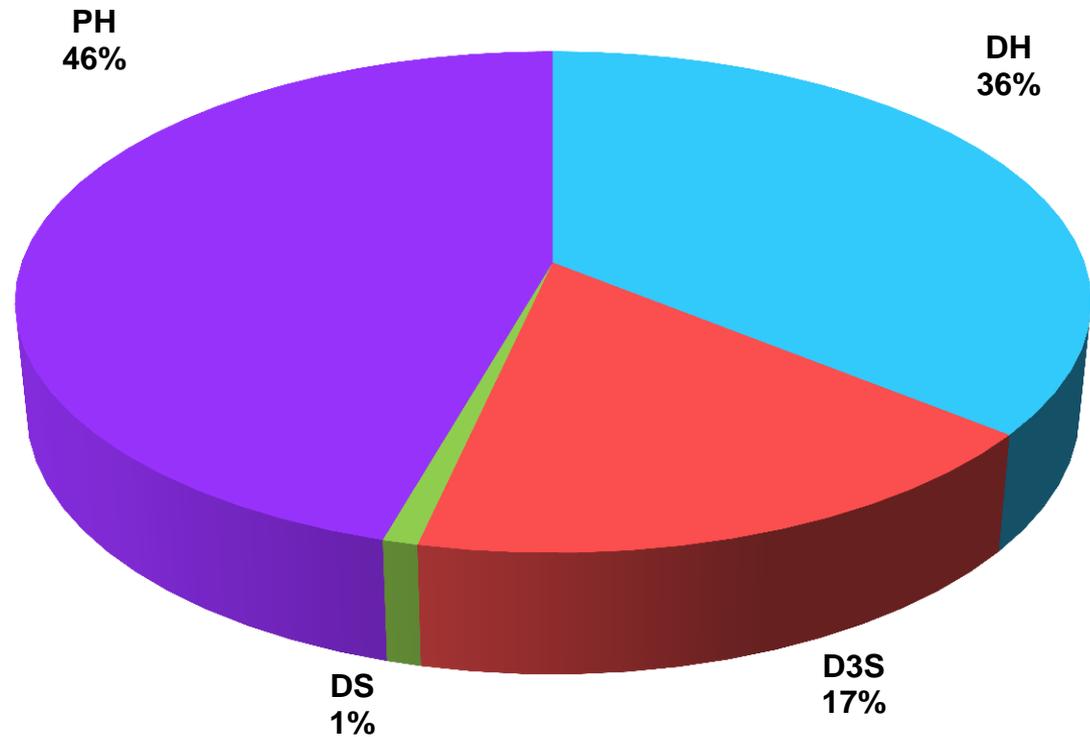


L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

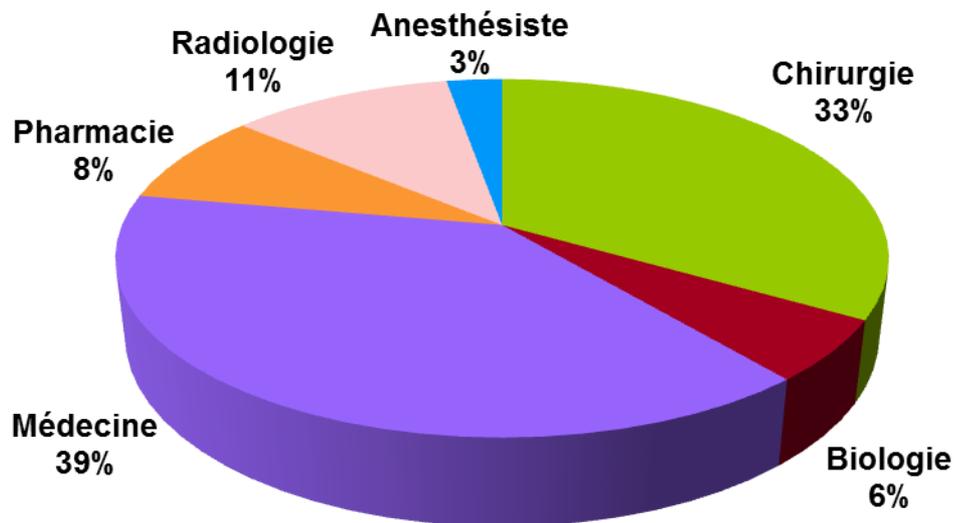


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

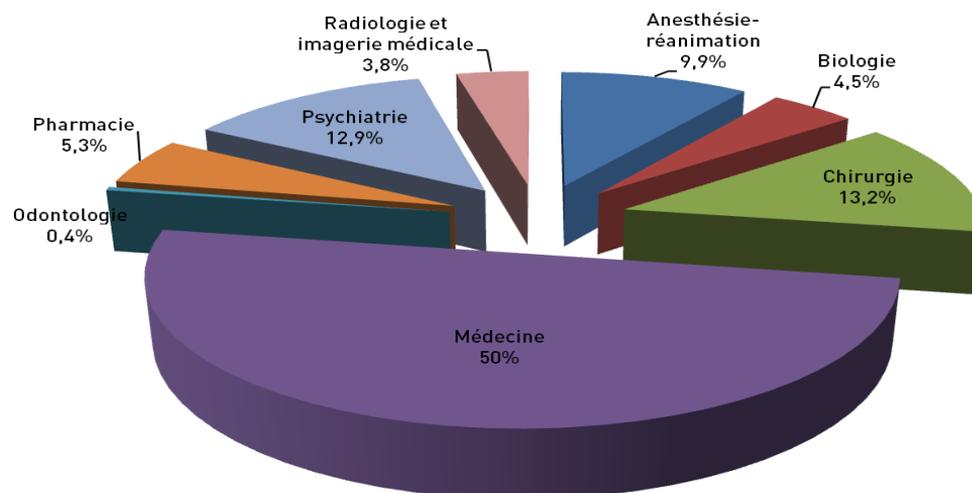
Répartition par corps des professionnels accompagnés en RA entre le 01/01/08 et le 31/12/13



Répartition des PH en RA accompagnés en 2013 par discipline



Répartition nationale des PH au 1^{er} janvier 2014



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

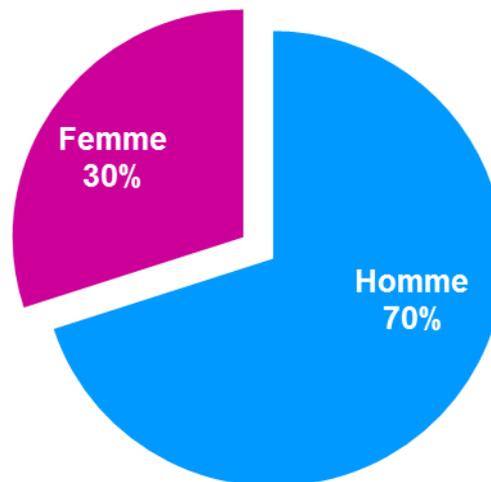


Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Age Moyen des PH en 2013

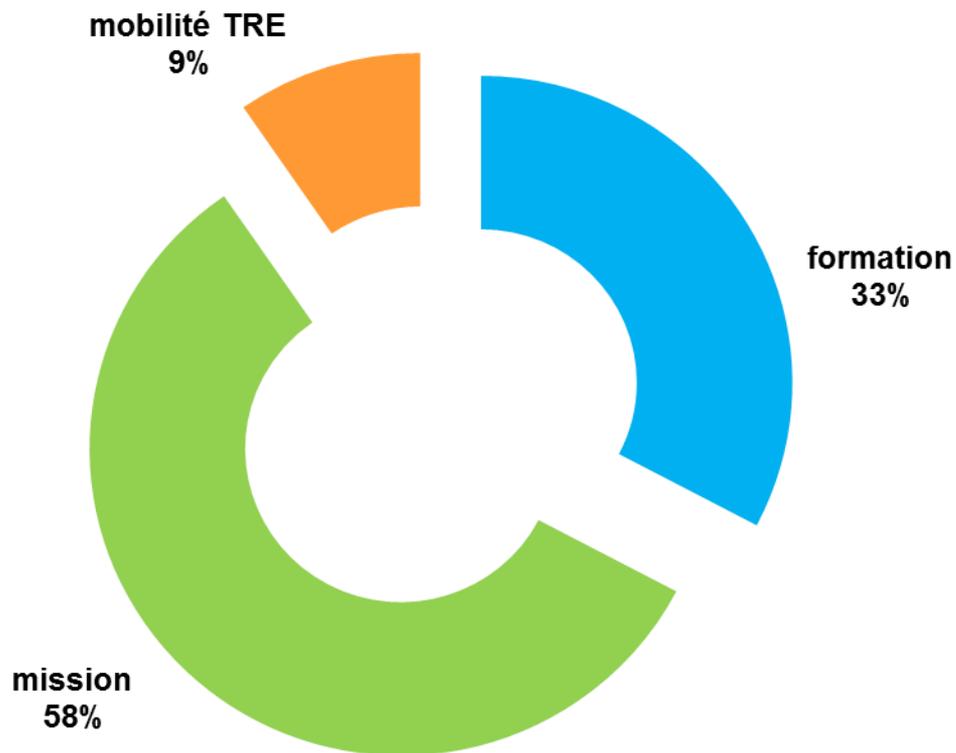
Corps	Age moyen en RA	National
PH	56	49,8

Répartition par sexe des PH accompagnés en RA entre 2008 et 2013



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

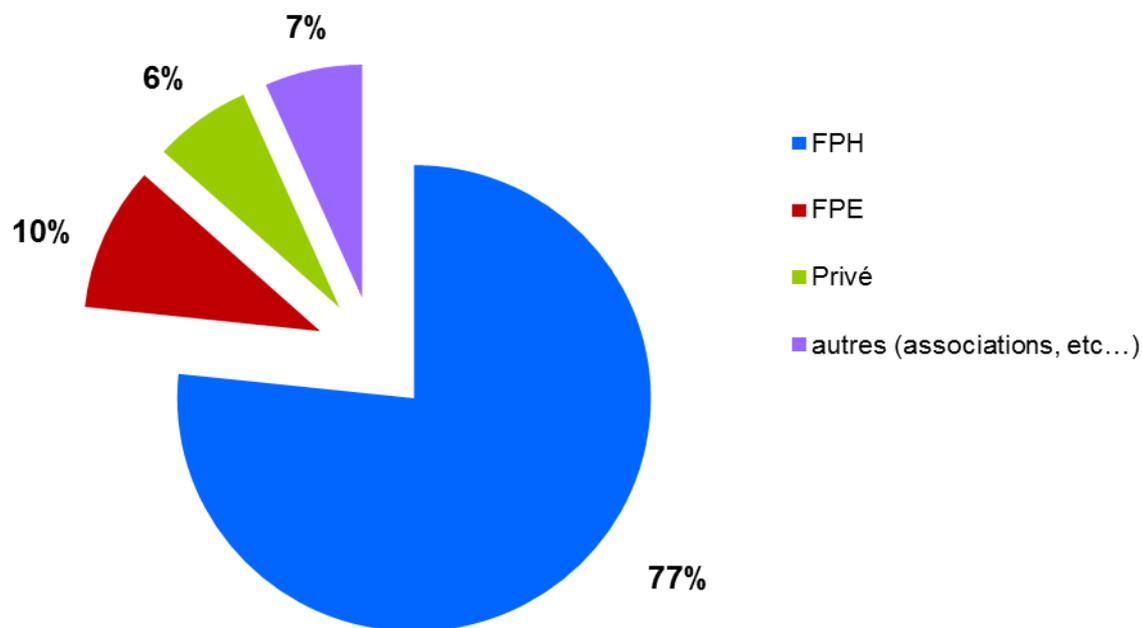
Répartition des PH accompagnés en RA dans les différents dispositifs d'accompagnements en 2013



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

- **24 PH sur les 37 accompagnés en RA ont réalisé une ou plusieurs missions en 2013**
- **30 missions ont été mises en place en 2013**

Typologies des terrains de missions 2013 des PH en RA

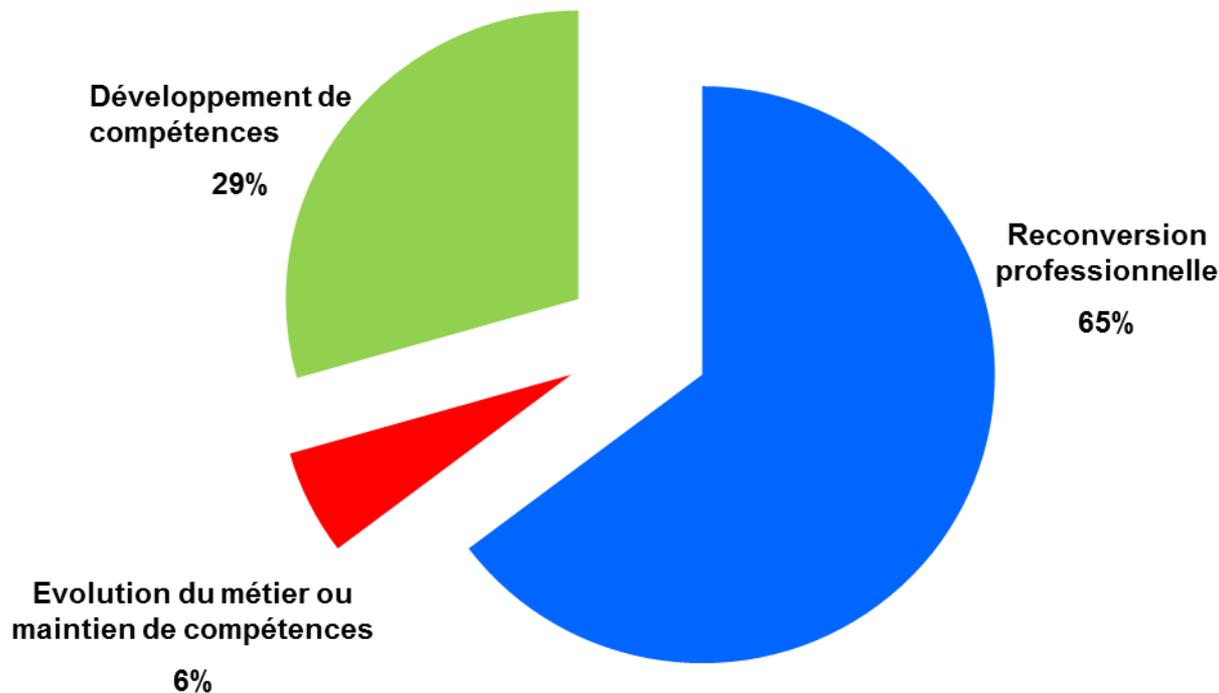


L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL



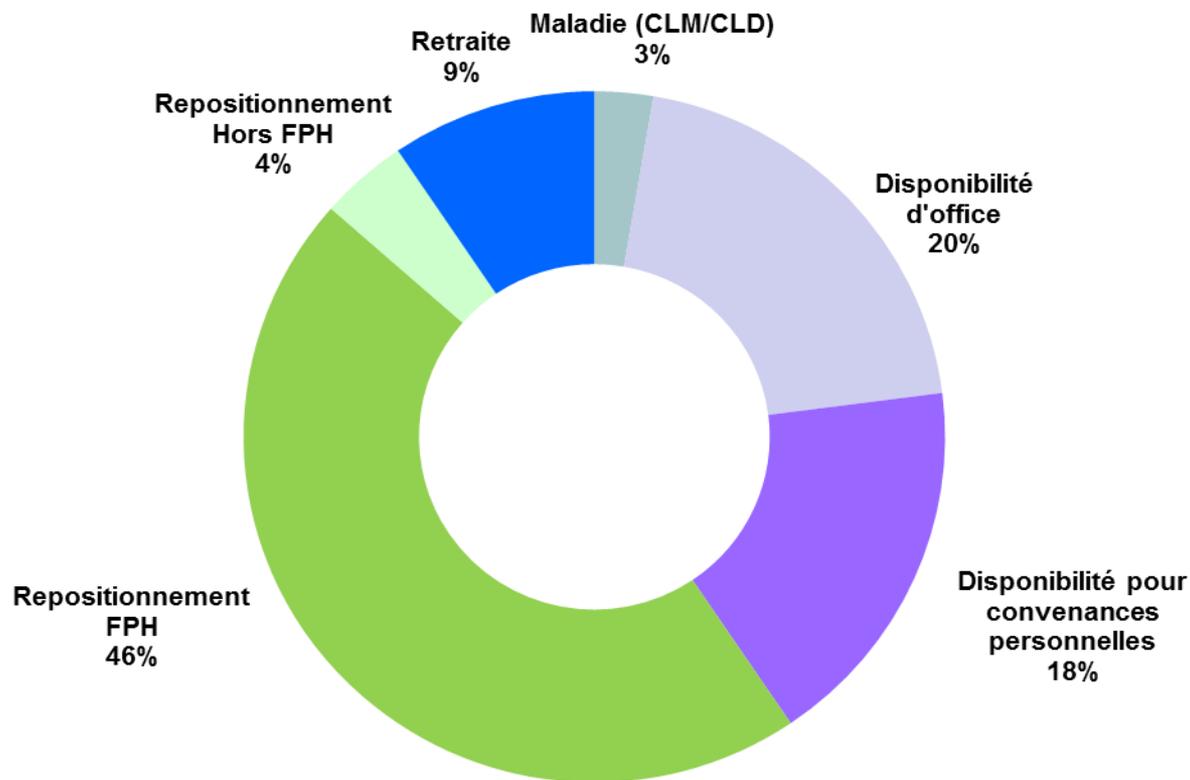
Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

Typologie des formations financées en 2013 pour les PH accompagnés en RA



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Typologies des sorties des PH en RA entre le 01/01/08 et le 31/12/13



	2009	2010	2011	2012	2013	Moyenne
Durée RA (en mois)	11	17	22	20	19	20



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Quelques exemples

Changement de spécialités

- Chirurgie >>>> Médecine d'Urgence
- Chirurgie >>>> Gériatrie
- Pneumologie >>>> Oncologie

Changement de Fonction Publique (FPE ou FPT)

- Médecin scolaire
- PMI

Changement de métier

- Chirurgie
- Pneumologie >>>> DIM
- Biologie
- Anesthésie >>> Médecine du Travail

Orientation vers le privé

- Libéral
- Métiers du conseil
- Domaine associatif