



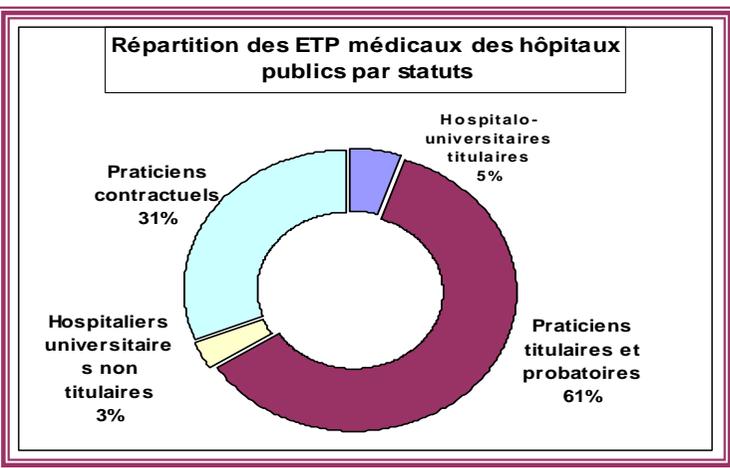
Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES PRATICIENS HOSPITALIERS STATUTAIRES ⁽¹⁾

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2010 -

(1) Praticiens hospitaliers statutaires = praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel titulaires et en période probatoire

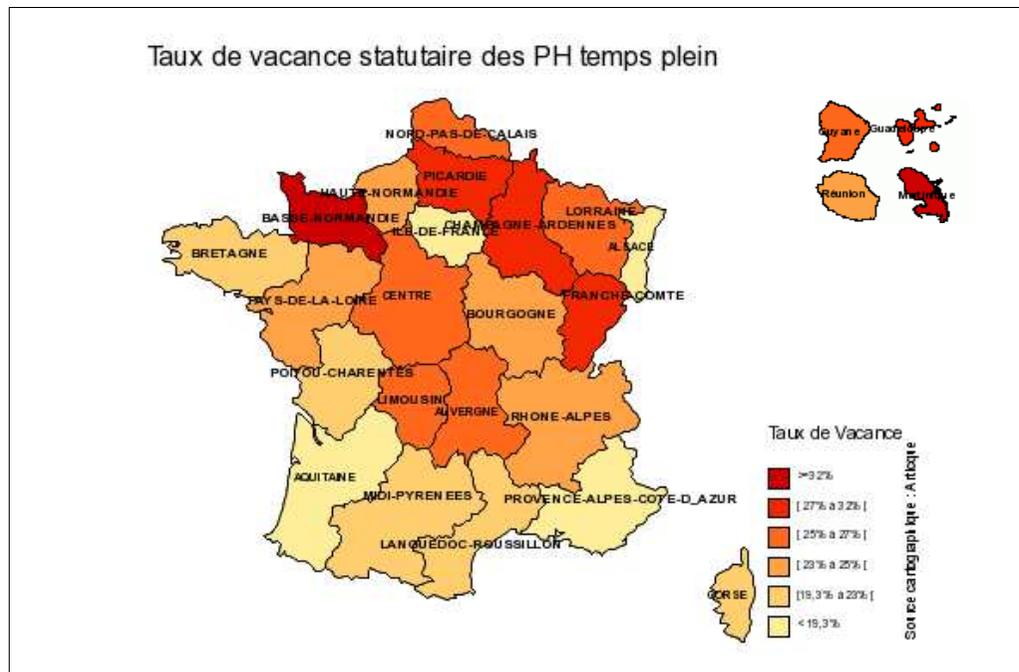
Répartition des ETP médicaux par statut dans les établissements publics de santé



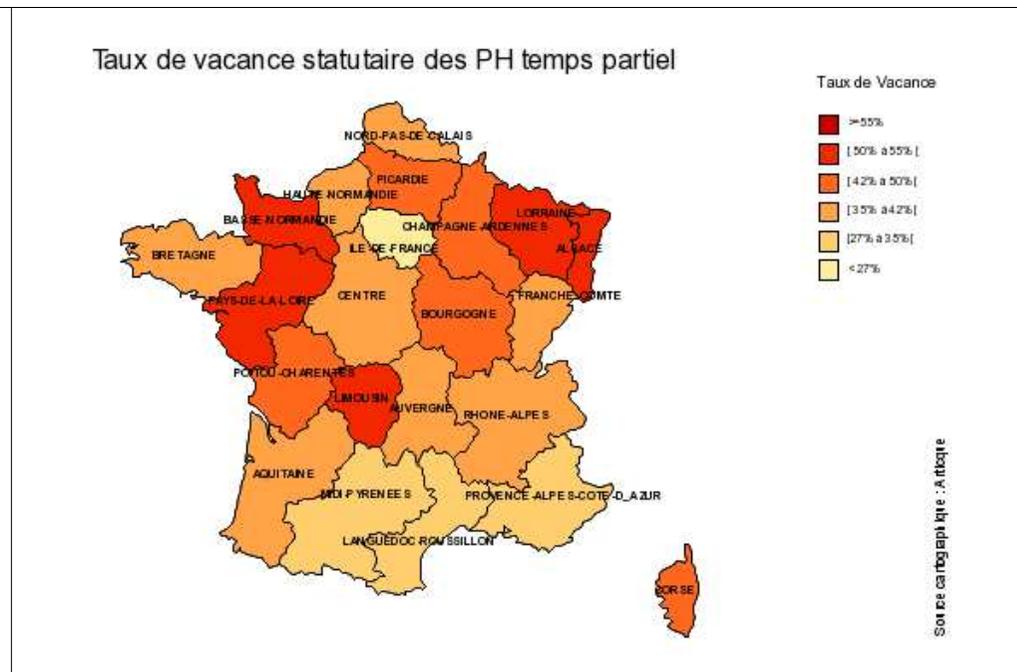
D'après la Statistique annuelle des établissements de santé publics et privés (SAE 2008), de la DREES, 61% des praticiens hospitaliers qui exercent en établissements publics de santé sont des personnels titulaires ou en période probatoire relevant du statut du 5 octobre 2006.

Au 1er janvier 2010, près de 40 000 Praticiens Hospitaliers exercent dans les établissements publics de santé dont 86% comme praticiens hospitaliers temps plein (34 438) et 14% comme praticiens hospitaliers temps partiel (5 493).
Source CNG- SIGMED

Taux de vacance statutaire⁽¹⁾ des PH temps plein



Taux de vacance statutaire⁽¹⁾ des PH temps partiel



⁽¹⁾ Taux de vacance statutaire : ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite.

Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires. Le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

* Effectif physique

Tableau des emplois médicaux régionaux pour les praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel. (SIGMED au 1er janvier 2010)

(1) Taux de vacance statutaire : ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires. Le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

| | PH temps plein | | | PH temps partiel | | |
|------------------------------|-----------------------|----------------------|---|-----------------------|----------------------|---|
| | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ |
| Alsace | 1 331 | 1 074 | 19,3% | 105 | 52 | 50,5% |
| Aquitaine | 1 845 | 1 516 | 17,8% | 232 | 150 | 35,3% |
| Auvergne | 976 | 710 | 27,3% | 211 | 131 | 37,9% |
| Basse-Normandie | 1 218 | 819 | 32,8% | 252 | 115 | 54,4% |
| Bourgogne | 1 199 | 917 | 23,5% | 283 | 148 | 47,7% |
| Bretagne | 2 277 | 1 810 | 20,5% | 282 | 171 | 39,4% |
| Centre | 1 875 | 1 407 | 25,0% | 268 | 160 | 40,3% |
| Champagne-Ardenne | 1 100 | 780 | 29,1% | 240 | 128 | 46,7% |
| Corse | 226 | 178 | 21,2% | 35 | 19 | 45,7% |
| Franche-Comté | 1 041 | 735 | 29,4% | 194 | 118 | 39,2% |
| Haute-Normandie | 1 179 | 886 | 24,9% | 212 | 126 | 40,6% |
| Ile-de-France | 7 645 | 6 437 | 15,8% | 2 164 | 1 598 | 26,2% |
| Languedoc-Roussillon | 1 502 | 1 208 | 19,6% | 265 | 178 | 32,8% |
| Limousin | 676 | 496 | 26,6% | 146 | 72 | 50,7% |
| Lorraine | 1 599 | 1 198 | 25,1% | 284 | 135 | 52,5% |
| Midi-Pyrénées | 1 757 | 1 406 | 20,0% | 342 | 240 | 29,8% |
| Nord-Pas-de-Calais | 2 902 | 2 159 | 25,6% | 582 | 356 | 38,8% |
| Pays de la Loire | 2 252 | 1 733 | 23,0% | 393 | 190 | 51,7% |
| Picardie | 1 655 | 1 129 | 31,8% | 313 | 172 | 45,0% |
| Poitou-Charentes | 1 396 | 1 112 | 20,3% | 196 | 111 | 43,4% |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 2 941 | 2 455 | 16,5% | 674 | 474 | 29,7% |
| Rhône-Alpes | 4 099 | 3 135 | 23,5% | 909 | 569 | 37,4% |
| France métropolitaine | 42 691 | 33 300 | 22,0% | 8 582 | 5 413 | 36,9% |
| Guadeloupe | 362 | 243 | 32,9% | 50 | 22 | 56,0% |
| Martinique | 445 | 308 | 30,8% | 65 | 27 | 58,5% |
| Guyane | 184 | 104 | 43,5% | 10 | 4 | 60,0% |
| Réunion | 518 | 413 | 20,3% | 36 | 27 | 25,0% |
| Mayotte | 110 | 70 | 36,4% | 1 | 0 | 100,0% |
| DOM/TOM | 1 619 | 1 138 | 29,7% | 162 | 80 | 50,6% |
| France entière | 44 310 | 34 438 | 22,3% | 8 744 | 5 493 | 37,2% |

Au cours de la dernière année, les effectifs de praticiens hospitaliers temps plein ont continué de progresser lentement (+2% sur un an) : ils sont passés de 33 835 à 34 438.

Les effectifs de praticiens hospitaliers temps partiel, quant à eux, connaissent une légère baisse, passant de 5554 à 5493, après la forte hausse observée en 2008 (+6,5%).

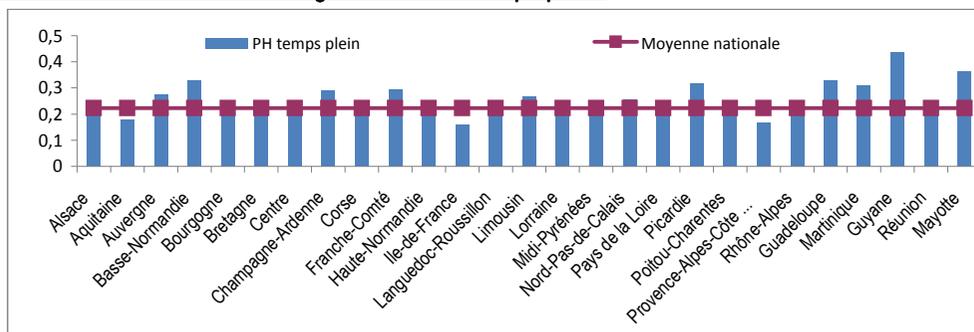
Les taux de vacance statutaire sont à la hausse, quel que soit le statut. Ils passent de 20,7% à 22,3%, soit une hausse de près de 1,6 point pour les PH temps plein, et de 1,2 points pour les PH temps partiel.

PH temps plein :

Maintien du taux de vacance statutaire très supérieur au taux national dans les régions suivantes: la Basse Normandie (32,8%), la Picardie (31,8%), la Champagne Ardenne (29,1%) et la Franche-Comté (29,4%).

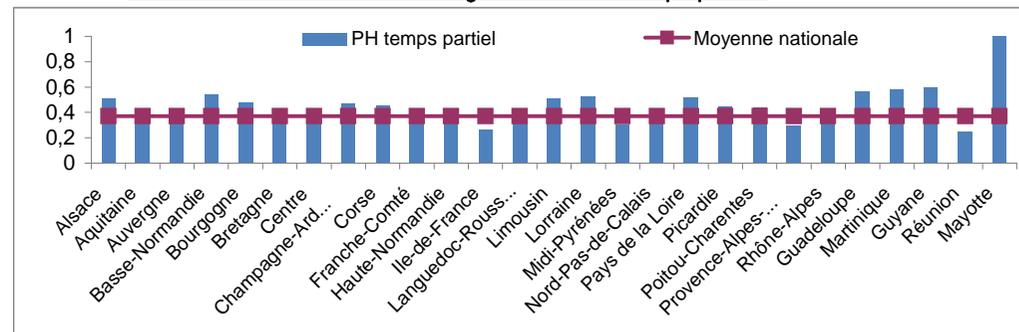
A noter que les DOM, à l'exception de la Réunion connaissent également un taux de vacance statutaire très supérieur à la moyenne nationale, allant de 30,8% (Martinique) à 43,5% (Guyane).

Taux de vacance statutaire⁽¹⁾ régional des PH temps plein



17 régions se situent au-delà du taux moyen national de vacance statutaire d'emplois, contre 9 régions en 2008

Taux de vacance statutaire⁽¹⁾ régional des PH temps partiel

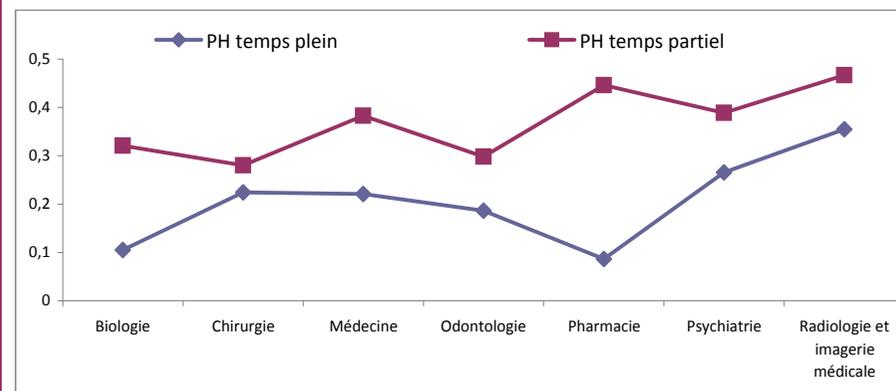


20 régions se situent au-delà du taux moyen national de vacance statutaire d'emplois, contre 15 régions en 2008

Tableau des emplois médicaux France entière par discipline pour les praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel. [SIGMED au 1er janvier 2010]

[1] taux de vacance statutaire : ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires. Le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

| | PH Tps plein | | | PH Tps partiel | | |
|--|-----------------------|----------------------|---|-----------------------|----------------------|---|
| | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ |
| Biologie | 1 987 | 1 778 | 10,5% | 265 | 180 | 32,1% |
| Chirurgie | 5 759 | 4 465 | 22,5% | 1 451 | 1 044 | 28,0% |
| Médecine | 26 414 | 20 572 | 22,1% | 4 626 | 2 854 | 38,3% |
| Odontologie | 75 | 61 | 18,7% | 134 | 94 | 29,9% |
| Pharmacie | 1 936 | 1 769 | 8,6% | 437 | 242 | 44,6% |
| Psychiatrie | 6 072 | 4 460 | 26,5% | 1 310 | 801 | 38,9% |
| Radiologie et imagerie médicale | 2 067 | 1 333 | 35,5% | 521 | 278 | 46,6% |
| Ensemble | 44 310 | 34 438 | 22,3% | 8 744 | 5 493 | 37,2% |



Quelle que soit la discipline, le taux de vacance statutaire reste toujours plus élevé pour les PH temps partiel que pour les PH temps plein

Tandis que le taux de vacance statutaire en pharmacie est très faible pour les PH temps plein (8,6%), il atteint un maximum chez les PH temps partiel (44,6%).

Enfin, la radiologie affiche des taux de vacance statutaire élevés, aussi bien chez les PH temps plein (35,5 %) que chez les PH temps partiel (46,6 %).

Tableau des emplois médicaux France entière par spécialité pour les praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel. (SIGMED au 1er janvier 2010)

(1) taux de vacance statutaire : ces données sont à utiliser avec précaution. C'est une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants varie de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires. Le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

| Spécialités | | PH Tps plein | | | PH Tps partiels | | |
|------------------|---|-----------------------|----------------------|---|-----------------------|----------------------|---|
| | | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ |
| Biologie | BIOLOGIE | 1 987 | 1 778 | 10,5% | 265 | 180 | 32,1% |
| Chirurgie | chirurgie générale | 393 | 325 | 17,3% | 29 | 16 | 44,8% |
| | chirurgie infantile | 175 | 150 | 14,3% | 25 | 21 | 16,0% |
| | chirurgie maxillo-faciale | 52 | 38 | 26,9% | 25 | 18 | 28,0% |
| | chirurgie orthopédique et traumatologique | 1 044 | 793 | 24,0% | 82 | 53 | 35,4% |
| | chirurgie plastique reconstructrice et esthétique | 43 | 28 | 34,9% | 26 | 19 | 26,9% |
| | chirurgie thoracique et cardio-vasculaire | 157 | 120 | 23,6% | 15 | 12 | 20,0% |
| | chirurgie urologique | 299 | 216 | 27,8% | 65 | 38 | 41,5% |
| | chirurgie vasculaire | 142 | 111 | 21,8% | 20 | 14 | 30,0% |
| | chirurgie viscérale et digestive | 811 | 666 | 17,9% | 61 | 42 | 31,1% |
| | gynécologie et obstétrique | 1 766 | 1 342 | 24,0% | 402 | 266 | 33,8% |
| | neurochirurgie | 159 | 124 | 22,0% | 3 | 2 | 33,3% |
| | ophtalmologie | 321 | 225 | 29,9% | 263 | 187 | 28,9% |
| | oto-rhino-laryngologie | 358 | 292 | 18,4% | 329 | 269 | 18,2% |
| | stomatologie | 39 | 35 | 10,3% | 106 | 87 | 17,9% |
| | | CHIRURGIE | 5 759 | 4 465 | 22,5% | 1 451 | 1 044 |
| Médecine | anatomie et cytologie pathologiques | 325 | 274 | 15,7% | 83 | 64 | 22,9% |
| | anesthésie-réanimation | 5 747 | 4 443 | 22,7% | 264 | 114 | 56,8% |
| | cardiologie et maladies vasculaires | 1 422 | 1 079 | 24,1% | 410 | 304 | 25,9% |
| | dermatologie et vénéréologie | 157 | 130 | 17,2% | 81 | 60 | 25,9% |
| | endocrinologie et métabolisme | 379 | 308 | 18,7% | 85 | 68 | 20,0% |
| | explorations fonctionnelles | 61 | 55 | 9,8% | 18 | 17 | 5,6% |
| | gastro-entérologie et hépatologie | 924 | 740 | 19,9% | 175 | 143 | 18,3% |
| | génétique médicale | 80 | 64 | 20,0% | 4 | 4 | 0,0% |
| | gériatrie | 2 022 | 1 507 | 25,5% | 516 | 249 | 51,7% |
| | hématologie clinique | 255 | 213 | 16,5% | 14 | 11 | 21,4% |
| | hémobiologie transfusion | 235 | 200 | 14,9% | 13 | 9 | 30,8% |
| | hygiène hospitalière | 198 | 165 | 16,7% | 37 | 22 | 40,5% |
| | immunologie clinique | 13 | 11 | 15,4% | 5 | 5 | 0,0% |
| | maladies infectieuses, maladies tropicales | 157 | 133 | 15,3% | 12 | 8 | 33,3% |
| | médecine de la reproduction et gynécologie médicale | 22 | 15 | 31,8% | 19 | 14 | 26,3% |
| | médecine d'urgence | 3 940 | 3 119 | 20,8% | 592 | 355 | 40,0% |

| Spécialités | | PH Tps plein | | | PH Tps partiels | | |
|--|--|-----------------------|----------------------|---|-----------------------|----------------------|---|
| | | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ | Nb de postes budgétés | Nb de postes occupés | Taux de vacance statutaire ⁽¹⁾ |
| Médecine | médecine du travail | 62 | 42 | 32,3% | 4 | 4 | 0,0% |
| | médecine générale | 2 808 | 2 151 | 23,4% | 990 | 551 | 44,3% |
| | médecine interne | 704 | 604 | 14,2% | 52 | 36 | 30,8% |
| | médecine légale | 51 | 40 | 21,6% | 13 | 9 | 30,8% |
| | médecine physique et de réadaptation | 463 | 351 | 24,2% | 91 | 57 | 37,4% |
| | néphrologie | 576 | 442 | 23,3% | 50 | 33 | 34,0% |
| | neurologie | 777 | 599 | 22,9% | 123 | 92 | 25,2% |
| | oncologie médicale | 296 | 184 | 37,8% | 43 | 16 | 62,8% |
| | oncologie radiothérapique | 182 | 122 | 33,0% | 16 | 12 | 25,0% |
| | pédiatrie | 2 174 | 1 721 | 20,8% | 539 | 361 | 33,0% |
| | pharmacologie clinique et toxicologie | 34 | 27 | 20,6% | 0 | 0 | --- |
| | pneumologie | 884 | 724 | 18,1% | 176 | 126 | 28,4% |
| | réanimation médicale | 614 | 455 | 25,9% | 12 | 6 | 50,0% |
| | rhumatologie | 256 | 213 | 16,8% | 91 | 70 | 23,1% |
| | santé publique | 595 | 441 | 25,9% | 93 | 34 | 63,4% |
| Spécialité non signalée | 1 | 0 | 100,0% | 5 | 0 | 100,0% | |
| | MEDECINE | 26 414 | 20 572 | 22,1% | 4 626 | 2 854 | 38,3% |
| Odontologie | ODONTOLOGIE | 75 | 61 | 18,7% | 134 | 94 | 29,9% |
| Pharmacie | PHARMACIE HOSPITALIERE | 1 936 | 1 769 | 8,6% | 437 | 242 | 44,6% |
| Psychiatrie | PSYCHIATRIE POLYVALENTE | 6 072 | 4 460 | 26,5% | 1 310 | 801 | 38,9% |
| RADIOLOGIE et IMAGERIE MEDICALE | médecine nucléaire | 173 | 136 | 21,4% | 21 | 8 | 61,9% |
| | radiologie | 1 894 | 1 197 | 36,8% | 500 | 270 | 46,0% |
| | RADIOLOGIE et IMAGERIE MEDICALE | 2 067 | 1 333 | 35,5% | 521 | 278 | 46,6% |
| France Entière | | 44 310 | 34 438 | 20,7% | 8 744 | 5 493 | 37,2% |

1) Praticiens Hospitaliers à temps plein

Des spécialités dépassent 30% de vacance statutaire(1) chez les PH Temps plein, comme la médecine du travail (32,3%), l'oncologie radiothérapique (33,0%) la chirurgie plastique reconstructrice et esthétique (34,9%) la radiologie (36,8%), ou encore l'oncologie médicale (37,8%).

2) Praticiens Hospitaliers à temps partiel

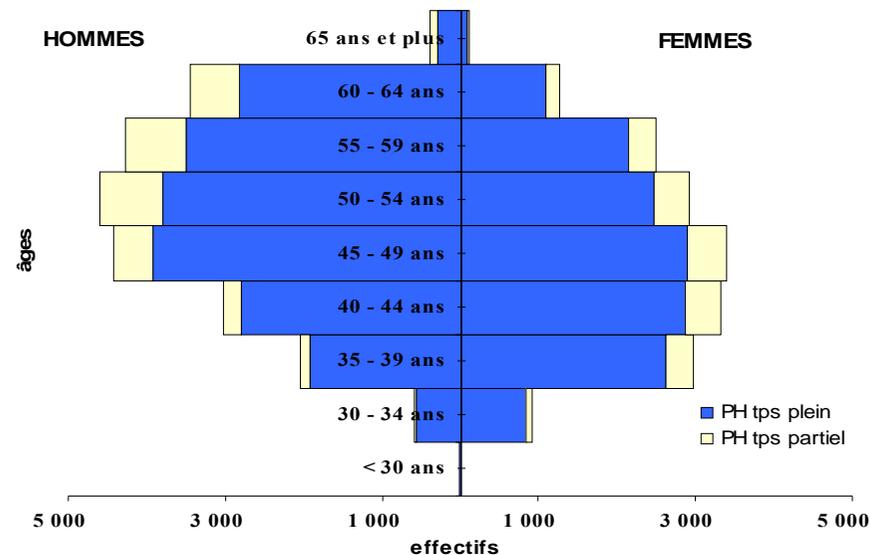
3 disciplines connaissent un taux de vacance statutaire d'emplois supérieur à la moyenne nationale (37,2%). Il s'agit de la médecine, la pharmacie, la psychiatrie, et la radiologie/imagerie médicale.

A noter que la psychiatrie et la radiologie/imagerie médicale enregistrent des difficultés de recrutement, quel que soit le statut (PH temps plein et PH temps partiel).

EFFECTIFS REMUNERES DES PRATICIENS HOSPITALIERS au 01/01/2010 - ANALYSE PAR AGE ET SEXE

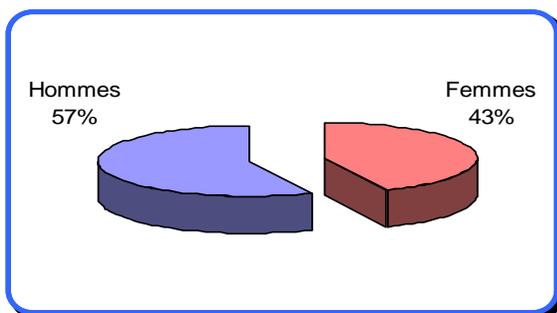
On observe une majorité d'hommes chez les praticiens hospitaliers, mais une majorité de femmes parmi les générations les plus jeunes. Quel que soit le statut, les hommes sont plus nombreux (57% des effectifs chez les PH temps plein et 58% chez les PH temps partiel) et sont plus âgés en moyenne que les femmes. L'âge moyen des hommes est de 51,3 ans, contre 48,6 ans pour les PH Temps plein. Cet écart se creuse encore plus chez les PH Temps partiel : 54,6 ans pour les hommes contre 48,7 pour les femmes.

| Tranche d'âge PH | France entière | | | | | |
|-------------------|-----------------|-----------------|-------------|------------------|-----------------|-------------|
| | PH temps plein | | | PH temps partiel | | |
| | Femmes | Hommes | Sex ratio | Femmes | Hommes | Sex ratio |
| < 30 ans | 3 | 2 | 0,67 | - | - | - |
| 30 - 34 ans | 851 | 565 | 0,66 | 55 | 28 | 0,51 |
| 35 - 39 ans | 2632 | 1 928 | 0,73 | 331 | 122 | 0,37 |
| 40 - 44 ans | 2865 | 2 788 | 0,97 | 448 | 234 | 0,52 |
| 45 - 49 ans | 2894 | 3 919 | 1,35 | 500 | 509 | 1,02 |
| 50 - 54 ans | 2468 | 3 802 | 1,54 | 443 | 793 | 1,79 |
| 55 - 59 ans | 2148 | 3 486 | 1,62 | 340 | 778 | 2,29 |
| 60 - 64 ans | 1095 | 2 811 | 2,57 | 164 | 647 | 3,94 |
| 65 ans et plus | 98 | 293 | 2,99 | 23 | 101 | 4,43 |
| ENSEMBLE | 15 054 | 19 594 | 1,30 | 2 305 | 3 211 | 1,39 |
| % | 43,4% | 56,6% | | 41,8% | 58,2% | |
| AGE MOYEN | 48,6 ans | 51,3 ans | | 48,7 ans | 54,6 ans | |
| AGE MEDIAN | 47,6 ans | 50,8 ans | | 47,7 ans | 54,6 ans | |

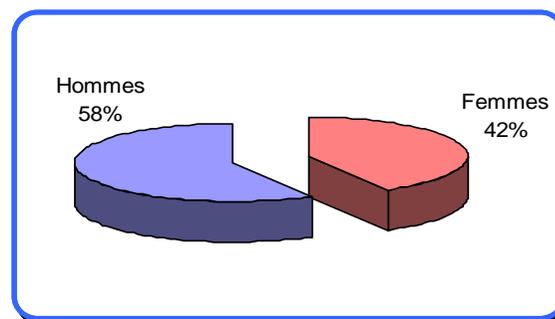


Chez les PH temps plein, la moitié des hommes a moins de 51 ans, contre moins de 47 ans pour la moitié des femmes. Chez les PH temps partiel, l'écart est plus important encore : la moitié des hommes a plus de 54,6 ans, contre 48 ans pour la moitié des femmes.

PH temps plein



PH temps partiel

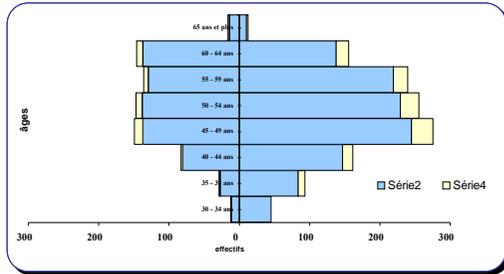


PYRAMIDES des âges selon la discipline. [SIGMED au 1er janvier 2010]

On observe un faible rajeunissement du corps des praticiens hospitaliers (PH), lequel est plus ou moins marqué selon les disciplines. Le poids des femmes varie aussi selon les disciplines, avec notamment une surreprésentation en biologie et en pharmacie.

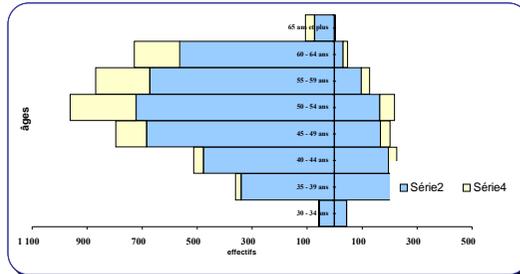
BIOLOGIE

Une discipline caractérisée par une majorité de femmes surtout chez les PH temps partiel (74%)



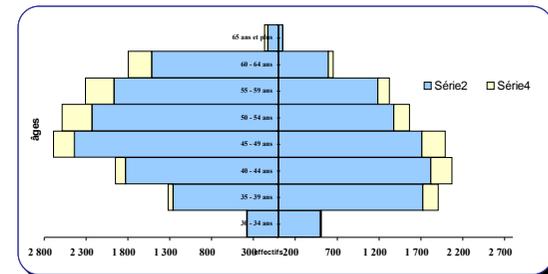
CHIRURGIE

Une discipline qui reste largement masculine, quel que soit le statut, (80% chez les PH temps plein et 81% chez les PH temps partiel)



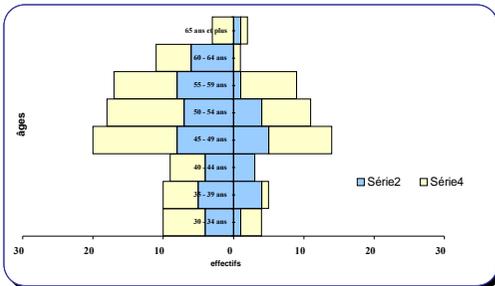
MEDECINE

Une discipline qui se répartit à quasi égalité entre les hommes et les femmes, avec une évolution de la féminisation dans les tranches les plus jeunes.



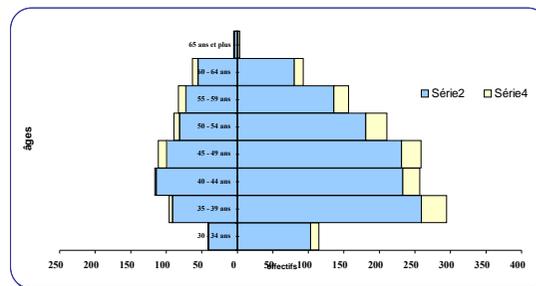
ODONTOLOGIE

Une discipline exercée majoritairement par des PH temps partiel (près de 60%).



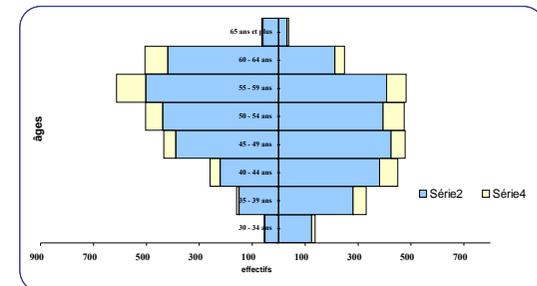
PHARMACIE

Une discipline largement féminine (69% chez PH les temps plein et 78% chez les PH temps partiel)

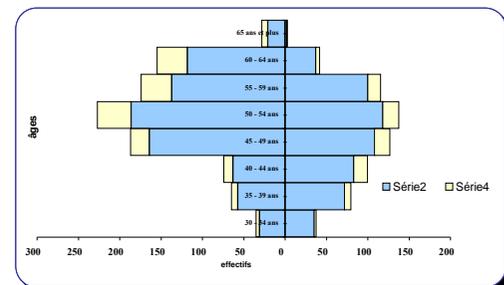


PSYCHIATRIE

Une discipline exercée autant par les hommes que par les femmes, avec plus de femmes dans les tranches les plus jeunes.



RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE



Une discipline où les hommes sont majoritaires (58% chez les PH temps plein et 65% chez les PH temps partiel), même si les classes d'âge plus jeunes sont sensiblement plus féminisées.

Evolution des effectifs rémunérés des praticiens hospitaliers (PH) par statut de 2002 à 2010

PH Temps Plein

Les PH temps plein sont en augmentation constante sur la période entière, mais le taux d'évolution de leurs effectifs décroît de manière sensible à partir de 2007. Ils progressent de +1,7% en passant de 34 068 à 34 648, entre le 1er janvier 2009 et le 1er janvier 2010.

PH Temps partiel

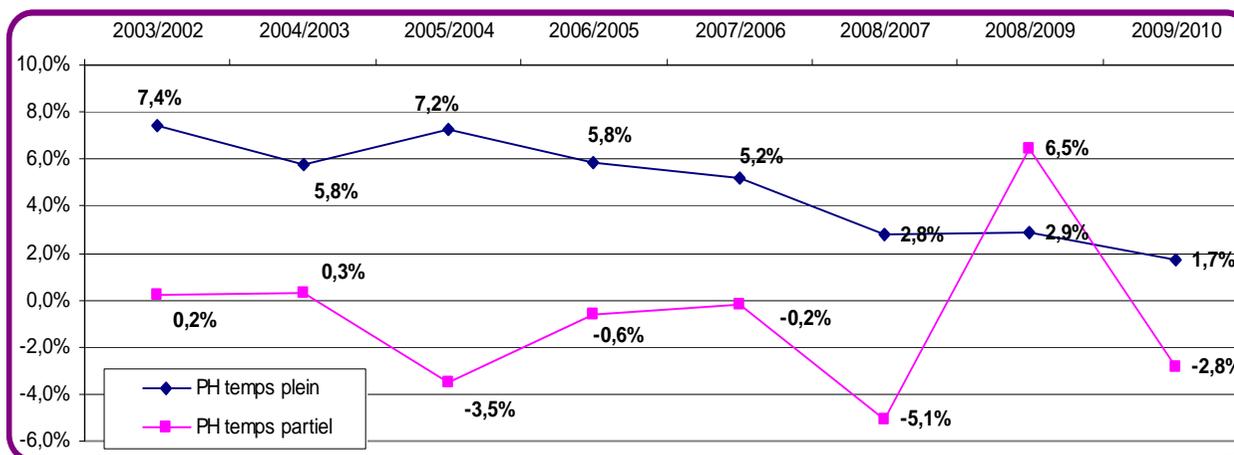
Les effectifs des PH temps partiel sont moins stables, en augmentation de 2002 et 2003, puis en diminution jusqu' en 2007 pour retrouver une évolution favorable en 2008 et une légère baisse en 2009 (+6,5% entre le 1er janvier 2008 et le 1er janvier 2009 et -2,8% entre janvier 2009 et janvier 2010).

| Statut | Effectifs rémunérés au 1er janvier | | | | | | | | |
|------------------|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 |
| PH temps plein | 23 738 | 25 494 | 26 985 | 28 935 | 30 620 | 32 217 | 33 122 | 34 068 | 34 648 |
| PH temps partiel | 5 840 | 5 849 | 5 867 | 5 662 | 5 629 | 5 616 | 5 332 | 5 676 | 5 516 |

| Statut | Taux d'évolution | | | | | | | |
|------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2003/2002 | 2004/2003 | 2005/2004 | 2006/2005 | 2007/2006 | 2008/2007 | 2008/2009 | 2009/2010 |
| PH temps plein | 7,4% | 5,8% | 7,2% | 5,8% | 5,2% | 2,8% | 2,9% | 1,7% |
| PH temps partiel | 0,2% | 0,3% | -3,5% | -0,6% | -0,2% | -5,1% | 6,5% | -2,8% |

Source : SIGMED - Champ : France entière

Taux d'évolution annuel :



ENTREES dans le corps des PH selon la discipline.

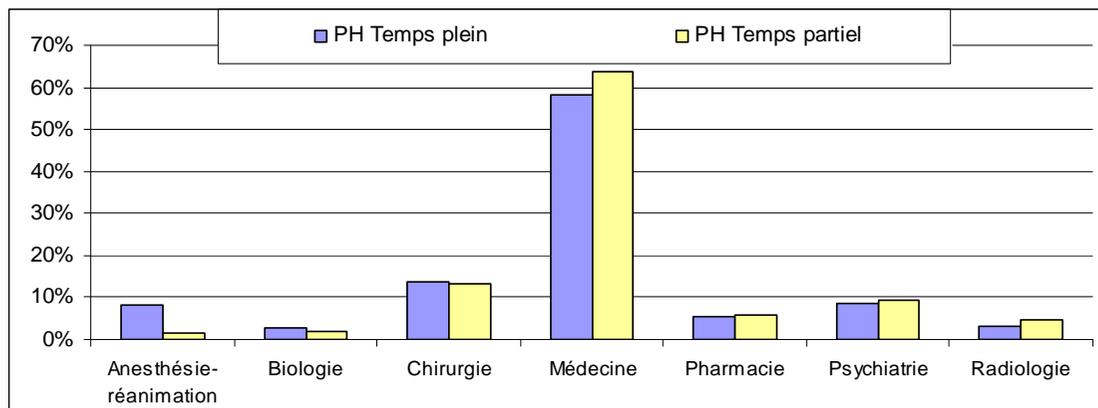
Tableau 4 : Lauréats du concours national de praticien hospitalier nommés selon la discipline en 2009

Ne sont pas comptabilisés, dans les recrutements, les changements de statut tels que les praticiens hospitaliers temps partiel qui deviennent praticiens temps plein (R. 6152-9 du code de la santé publique). De même, il existe un décalage entre la date de nomination et celle de la prise de fonction effective. Concernant les sorties, les disponibilités ne sont pas considérées comme des sorties définitives, les personnes pouvant réintégrer à tout moment.

| PH plein temps | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total |
|----------------|------------------------|----------|-----------|----------|-----------|-------------|------------|-------|
| Lauréats | 130 | 48 | 213 | 892 | 109 | 132 | 54 | 1 578 |
| % | 8% | 3% | 13% | 57% | 7% | 8% | 3% | 100% |

| PH temps partiel | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total |
|------------------|------------------------|----------|-----------|----------|-----------|-------------|------------|-------|
| Lauréats | 5 | 12 | 49 | 223 | 25 | 43 | 20 | 377 |
| % | 1% | 3% | 13% | 59% | 7% | 11% | 5% | 100% |

Source : SIGMED, CNG



Le recrutement des praticiens opéré en 2009 se situe à un niveau largement plus élevé que les sorties définitives (1955 entrées, contre 1176 sorties définitives).

Ceci se traduit par un solde net d'emplois très positif (+779 PH), assurant ainsi un renouvellement notable du corps.

Au-delà du simple renouvellement des effectifs, le niveau de recrutement des PH, garantit le renforcement des équipes, dans un contexte de demande croissante de soins notamment de la part d'une population vieillissante.

Si l'on considère le flux d'entrées de médecins dans la carrière de praticien hospitalier (1 955 au total), il s'avère que plus d'un lauréat sur deux est nommé sur un emploi relevant d'une spécialité médicale : 57% des entrées pour les PH temps plein et 59% pour les PH temps partiel, hors anesthésie-réanimation.

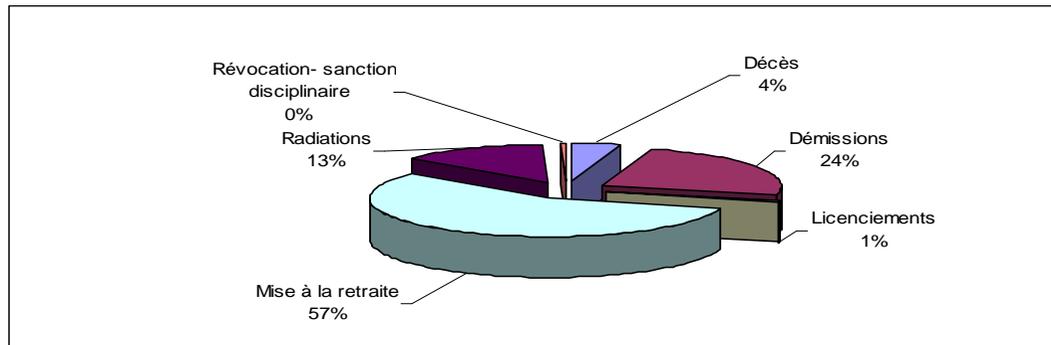
MODES DE SORTIES DEFINITIVES des PH selon la discipline. [SIGMED au 1er janvier 2010]

Temps Plein

| PH temps plein | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total | % |
|--|------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Décès | 12 | 1 | 10 | 13 | 0 | 3 | 3 | 42 | 4,4% |
| Démissions | 35 | 2 | 60 | 95 | 1 | 16 | 22 | 231 | 24,1% |
| Licenciements | 0 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 6 | 0,6% |
| Mise à la retraite | 130 | 40 | 64 | 173 | 18 | 95 | 25 | 545 | 56,9% |
| Radiations | 13 | 2 | 42 | 49 | 0 | 12 | 11 | 129 | 13,5% |
| Révocation- sanction disciplinaire | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0,4% |
| Total des sorties | 191 | 45 | 179 | 334 | 20 | 126 | 62 | 957 | 100,0% |
| % | 20% | 5% | 19% | 35% | 2% | 13% | 6% | 100% | |
| Effectif au 1er janvier 2009 | 4 535 | 1 765 | 4 525 | 15 534 | 1 672 | 4 410 | 1 338 | 33 779 | |
| Taux de sorties | 4,2% | 2,5% | 4,0% | 2,2% | 1,2% | 2,9% | 4,6% | 2,8% | |
| Taux de départ à la retraite | 3% | 2% | 1% | 1% | 1% | 2% | 2% | 2% | |
| Age moyen de départ à la retraite | 63,2 ans | 63,9 ans | 64,9ans | 63,8ans | 64,3ans | 63,8 ans | 64,6 ans | 63,8 ans | |

* Postes occupés hors odontologie

Les sorties définitives de praticiens hospitaliers temps plein s'établissent à 957 en 2009, soit 2,8% des effectifs en poste au 1er janvier 2009. La répartition par discipline montre que c'est la médecine qui est la plus représentée, avec 34% des sorties (54% avec l'anesthésie-réanimation). Le taux le plus important de sorties définitives est enregistré chez les radiologues (4,6% de sorties), l'Anesthésie-réanimation arrivant en deuxième position, avec 4,2% de sorties. L'âge moyen de départ à la retraite en 2009 est de 63,8 ans (contre 65,0 ans en 2008) chez les PH temps plein, mais il atteint 64,9 ans chez les chirurgiens.



| PH plein temps | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total |
|------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Décès | 6% | 2% | 6% | 4% | 0% | 2% | 5% | 4,4% |
| Démissions | 18% | 4% | 34% | 28% | 5% | 13% | 35% | 24,1% |
| Licenciements | 0% | 0% | 1% | 1% | 5% | 0% | 2% | 0,6% |
| Mise à la retraite | 68% | 89% | 36% | 52% | 90% | 75% | 40% | 56,9% |
| Radiations | 7% | 4% | 23% | 15% | 0% | 10% | 18% | 13,5% |
| Révocation- sanction disciplinaire | 1% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0,4% |
| Total des sorties | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Les sorties se concentrent, pour plus de la moitié d'entre elles, sur les départs à la retraite (57%), loin devant les démissions (24 %). Cette part est de 89% chez les biologistes et 90% chez les pharmaciens. Les démissions arrivent, quant à elles, en seconde position avec 24%, mais elles atteignent 35% chez les radiologues et 34% chez les chirurgiens. A noter que, chez les chirurgiens, départs à la retraite et démissions, sont à quasi-égalité [respectivement 36% et 34% du total des sorties définitives], la radiation des cadres (pour cause de nomination en tant que personnel enseignant et hospitalier ou directeur d'hôpital) arrivant juste derrière (23 %).

Temps partiel

Concernant le flux de sorties définitives des PH temps partiel (219 au total), ce sont également les spécialités médicales (hors anesthésie-réanimation) qui sont les plus représentées, avec 44% des sorties

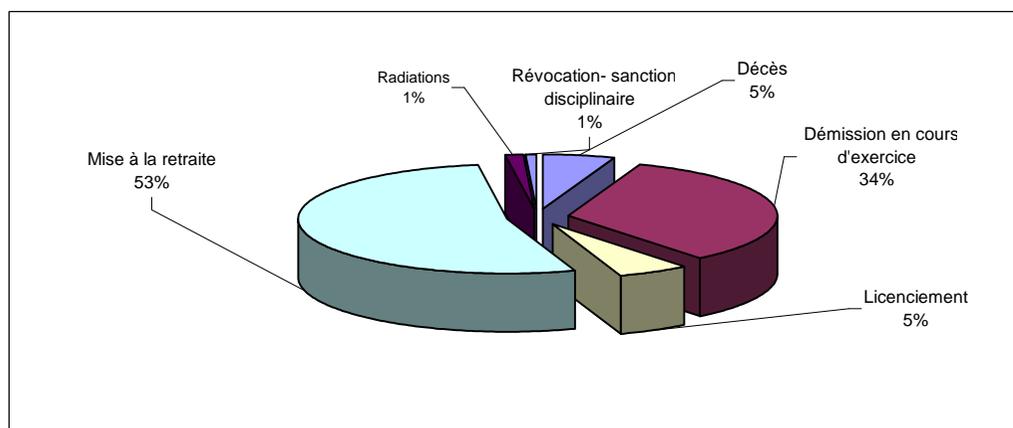
| PH temps partiel | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total | % |
|--|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Décès | 0 | 0 | 2 | 5 | 3 | 2 | 0 | 12 | 5,5% |
| Démission en cours d'exercice | 1 | 2 | 14 | 32 | 1 | 17 | 7 | 74 | 33,8% |
| Licenciement | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 3 | 2 | 12 | 5,5% |
| Mise à la retraite | 3 | 6 | 26 | 55 | 6 | 13 | 7 | 116 | 53,0% |
| Radiations | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1,4% |
| Révocation- sanction disciplinaire | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,9% |
| Total des sorties | 5 | 8 | 48 | 97 | 10 | 35 | 16 | 219 | 100,0% |
| % | 2% | 4% | 22% | 44% | 5% | 16% | 7% | 100% | |
| Effectif au 1er janvier 2009 * | 117 | 197 | 1 045 | 2 780 | 247 | 798 | 274 | 5 458 | |
| Taux de sorties | 4% | 4% | 5% | 3% | 4% | 4% | 6% | 4% | |
| Taux de départ à la retraite | 3% | 3% | 2% | 2% | 2% | 2% | 3% | 2% | |
| Age moyen de départ à la retraite | 62,0ans | 64,8 ans | 64,3 ans | 63,7 ans | 64,5 ans | 61,0 ans | 61,8 ans | 63,8 ans | |

* Postes occupés hors odontologie

En terme de motif de sorties définitives, les départs à la retraite viennent largement en tête, devant les démissions : respectivement 53% et 34% des sorties définitives. A noter, en revanche, que, chez les radiologues, les départs à la retraite et les démissions se situent à égalité. Enfin, chez les psychiatres temps partiel, le premier motif de sortie est la démission (49 %), loin devant les départs à la retraite (37 %).

Le taux maximal de sorties définitives est observé chez les radiologues, avec 6%, suivi des chirurgiens, avec 5% .

L'âge moyen de départ à la retraite est de 63,8 ans chez les PH à temps partiel,



SORTIES TEMPORAIRES* des PH selon la discipline. (SIGMED au 1er janvier 2010)

Temps Plein

Au 01/01/2010 on comptabilise au total 1801 PH (temps plein + temps partiel) sortis temporairement, avec près de 54% de détachement chez les PH temps plein. Toutefois, chez les Anesthésistes et les Radiologues la part des disponibilités atteint respectivement 63% et 73% des sorties temporaires.

| PH temps plein | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total | % |
|--------------------|------------------------|-----------|------------|------------|-----------|-------------|------------|-------------|---------------|
| Détachement | 63 | 26 | 91 | 265 | 9 | 348 | 17 | 819 | 53,7% |
| Disponibilité | 108 | 18 | 125 | 303 | 13 | 71 | 47 | 685 | 44,9% |
| Mise à Disposition | 1 | 2 | | 14 | 3 | 1 | 0 | 21 | 1,4% |
| Total | 172 | 46 | 216 | 582 | 25 | 420 | 64 | 1525 | 100,0% |

* stock au 01/01/2010 et non uniquement le flux de l'année 2009

On note également des sorties dites " temporaires " qui concernent les PH temps plein en position statutaire de détachement (53,7%), de disponibilité(44,9%) ou de mise à disposition (1,4%), qui peuvent réintégrer à tout moment l'hôpital public.

Temps partiel

Chez les PH temps partiel ce sont les disponibilités qui sont largement majoritaires, avec 61% des sorties, et quelle que soit la discipline, à l'exception de la psychiatrie pour laquelle 76% des sorties temporaires concernent des PH en détachement.

| PH temps partiel | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Total | % |
|------------------|------------------------|----------|-----------|------------|-----------|-------------|------------|------------|---------------|
| Détachement | 3 | 3 | 3 | 32 | 1 | 65 | 1 | 108 | 39,1% |
| Disponibilité | 9 | 1 | 29 | 89 | 6 | 21 | 13 | 168 | 60,9% |
| Total | 12 | 4 | 32 | 121 | 7 | 86 | 14 | 276 | 100,0% |