



COMMUNIQUE DE PRESSE

Mise en place de la Stratégie Nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail (SNQVT): Un Observatoire national de la QVT

Dans les suites de l'inscription en décembre 2017 de l'amélioration de la qualité de vie et de la sécurité au travail au sein de la Stratégie nationale de santé, un Observatoire national de la QVT est en cours d'installation.

Cet Observatoire se veut être un lieu d'échanges et de recueil des données, au service des professionnels.

Il sera présidé par Magali Eymery, DGOS, et Philippe Colombat PUPH d'Hématologie à Tours. Acteur de la circulaire « *guide de mise en place de la démarche palliative en établissements* » de la DHOS, il a également contribué à des ouvrages sur le management et démarche participative.

Cet observatoire comportera 12 experts reconnus (dont la liste devrait être officiellement rendue publique prochainement par la ministre), des acteurs institutionnels (HAS, ANACT, DGCS, DGOS, Assurance maladie, ARS, CNG, ministères intérieur et justice pour le volant sécurité), Ordres, syndicats, experts, chercheurs, professionnels et étudiants.

Pour le SNAM-HP et la CMH, l'objectif n'est pas de réaliser un nouveau mécano institutionnel, mais d'entrer dans les réalisations concrètes.

Au-delà des multiples recommandations passées, la question maintenant est l'action et le devenir opérationnel. **La question n'est pas « Pourquoi la réforme », mais « Comment la réforme » !**

Le SNAM-HP et la CMH insistent sur l'importance de réfléchir de manière adogmatique sur des solutions simples. Il doit y avoir une volonté d'agir en commun, avec une démarche participative, base d'une « bienveillance ordinaire » sur le terrain.

Il s'agit aussi de la différence entre travail prescrit et travail réel. Ce fil invisible peut bien sûr être source de beaucoup de bonheur, mais aussi de grandes souffrances (tripalium), notamment en cas de gouvernance pathologique. De même, la notion de respect a une incidence directe sur la dignité du soignant, permettant et encourageant la dignité du patient.

C'est toute l'organisation du travail qui est à bien comprendre et repenser, en lien également avec une gouvernance adéquate, équilibrée, et bienveillante.

Le SNAM-HP et la CMH seront forces de propositions, mais également très attentifs à la reconnaissance et donc à la prise en charge de cet aspect majeur des relations sociales.

Paris, le 7 juin 2018

Dr Norbert Skurnik
Dr Jean-Gérard Gobert
CMH

Pr Sadek Beloucif
Dr Marie-Christine Kayal-Becq
SNAM-HP